

オールラウンド育児支援行動計画

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年6月1日～令和7年5月31日までの5年間
2. 内容

目標1：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

〈対策〉

- 令和2年6月～ 制度内容等について社内広報誌などにより社員に周知
- 令和3年6月～ 管理職を対象とした研修の実施

目標2：月2日程度の在宅勤務ができる制度を試行的に導入する。

〈対策〉

- 令和2年6月～ 社内検討委員会を設置
- 令和3年6月～ 在宅勤務の内容や対策について検討
- 令和4年6月～ 試行実施し、課題を分析して本格実施の可能性を検討